



Politica del Sistema di Gestione Integrato: Qualità, Salute, Sicurezza e Ambiente

FINCOMA S.r.l. si pone come obiettivo quello di acquisire e mantenere una posizione di leadership tra le società operanti nel suo settore, distinguendosi non solo per aspetti qualitativi ma anche per aspetti di salute/sicurezza e ambientali; infatti considera la qualità dei suoi prodotti/servizi, la salute e la sicurezza dei suoi lavoratori ed il rispetto dell'ambiente valori fondamentali che devono guidare l'Alta Direzione in tutte le scelte aziendali, così come i lavoratori nello svolgimento delle loro mansioni.

Sulla base di tale premessa, FINCOMA S.r.l. ha individuato nella normativa cogente a lei applicabile e nelle norme ISO 9001:2015; ISO 14001:2015 ed ISO 45001:2018 le linee guida di riferimento a cui ispirare e conformare tutte le scelte aziendali.

L'impegno è pertanto volto al miglioramento continuo della qualità dei suoi prodotti/servizi; dalla salute e sicurezza dei suoi lavoratori ed al rispetto dell'ambiente.

In tale prospettiva, con il presente documento ed attraverso la documentazione dei Sistemi di Gestione Aziendale, l'Alta Direzione ha definito e reso noto all'interno ed anche alle parti interessate la propria Politica Aziendale.

Gli obiettivi della Politica Aziendale sono:

1. operare con l'impegno di rispettare tutte le norme cogenti applicabili alla società, tutti i requisiti e gli impegni sottoscritti e assunti volontariamente dall'azienda, tra i quali le norme ISO 9001:2015; ISO 14001:2015 ed ISO 45001:2018;
2. incrementare le proprie quote di mercato;
3. operare per conseguire la piena soddisfazione dei Clienti, rispettando tutte le loro aspettative ed esigenze, che emergono principalmente dagli accordi contrattuali sottoscritti con l'azienda;
4. operare assicurando l'efficacia, l'efficienza e l'affidabilità di tutte le attività aziendali, andando ad individuare le risorse necessarie atte a garantire il pieno rispetto delle normative vigenti e dei principi di diligenza e correttezza;
5. correggere e prevenire eventuali situazioni non conformi;
6. operare per il continuo coinvolgimento del personale aziendale e per lo sviluppo delle sue conoscenze e competenze, attraverso l'organizzazione di momenti di formazione e informazione che ne garantiscano: la crescita professionale, la consapevolezza, il senso di responsabilità ed un alto livello di professionalità (manageriale, gestionale e operativo);
7. privilegiare i fornitori che operano nell'ottica di un miglioramento continuo: della qualità e della sicurezza dei loro prodotti e servizi; della salute e sicurezza sul lavoro dei loro lavoratori e degli aspetti ambientali connessi alla loro attività;
8. garantire che tutti i locali aziendali siano ambienti salubri e vivibili;
9. ridurre la produzione di rifiuti, riutilizzandoli o riciclandoli laddove possibile;
10. provvedere allo smaltimento dei rifiuti, non riutilizzabili o riciclabili, nel pieno rispetto della normativa vigente;
11. ridurre i consumi di materie prime e di energia nell'ottica di una maggiore sostenibilità ambientale;
12. prevenire la possibilità di inquinamento e/o danni ambientali direttamente collegati alle attività della società, operando nel pieno rispetto della normativa ambientale cogente;
13. divulgare la cultura della qualità, quella ambientale e quella di salute/sicurezza sul lavoro, sia all'interno dell'azienda che tra i propri Clienti e Fornitori;



Bearings & Components



14. perseguire un continuo miglioramento delle tecnologie, degli impianti, delle macchine e delle attrezzature esistenti, al fine di migliorare gli aspetti qualitativi dei prodotti/servizi aziendali nonché, di eliminare i pericoli e ridurre i rischi per la salute/sicurezza sul lavoro e l'impatto ambientale delle attività aziendali;
15. mantenere un rapporto trasparente e di collaborazione con le autorità pubbliche, con gli Enti di Controllo preposti e con tutte le altre parti interessate rilevanti individuate dall'azienda;
16. prevenire gli infortuni e i danni alla salute dei lavoratori (inclusi quelli delle eventuali imprese terze che lavorano nel proprio sito) e prevenire gli incidenti di tipo ambientale, anche impegnandosi al continuo miglioramento dei luoghi di lavoro;
17. riesaminare periodicamente la Politica, gli Obiettivi, i Traguardi ed i relativi programmi di attuazione garantendone la visibilità all'interno dell'azienda.

Per il raggiungimento degli obiettivi l'Alta Direzione si impegna a:

- assicurare che la Politica Aziendale sia conosciuta e sostenuta a tutti i livelli dell'organizzazione;
- coinvolgere e consultare i lavoratori (in particolare il Rappresentante dei Lavoratori per la Sicurezza) ed i collaboratori esterni sulle tematiche relative alla salute/sicurezza sul lavoro e sulle tematiche relative all'ambiente;
- garantire le risorse umane e strumentali necessarie per il raggiungimento degli obiettivi aziendali;
- incoraggiare il miglioramento delle capacità individuali di ogni lavoratore e l'instaurazione di un migliore clima aziendale.

Inoltre, l'Alta Direzione si impegna affinché:

- gli aspetti relativi alla salute e sicurezza siano considerati elementi essenziali nella fase di definizione di nuove attività o nella revisione di quelle esistenti;
- tutti i lavoratori siano formati, informati e sensibilizzati per svolgere i loro compiti in piena sicurezza, nel rispetto delle prescrizioni per abbattere l'impatto ambientale delle attività aziendali e nella consapevolezza delle responsabilità individuali di ciascuno nell'ambito del Sistema di Gestione Aziendale;
- tutta la struttura aziendale partecipi, secondo le proprie attribuzioni e competenze, al raggiungimento degli obiettivi assegnati, ivi compresi quelli di salute e sicurezza e gestione ambientale.

La presente Politica Aziendale e gli obiettivi di Sistema definiti sono disponibili sia in formato elettronico che cartaceo; sono diffusi e resi disponibili a tutto il personale ed a chiunque altro ne faccia richiesta.

L'azienda provvede alla diffusione e divulgazione del presente documento con appropriati canali di comunicazione.

Campospinoso (PV), 03/03/2025

La Direzione Generale